

étécgtinfosétécgtinfos

N° spécial été 2015

Métropole européenne de Lille

de l'info, des jeux
et une pensée
pour les postes en vacance

la CGT vous informe:
CAP du 26 juin 2015
page 3

**Cadres à déconnecter,
même en vacances**
page 4

Aucune coquille dans l'encart en haut à droite...
On ne parle pas ici de "potes en vacances"
mais bel et bien de "postes en vacance"!!!

Réorganisation Acte II
page 6

Recette du mojito
page 8

La rédaction du **cgtinfos** vous accompagne tout l'été avec un **numéro spécial vacances**. Quelques articles d'actualité, des jeux et un nouveau venu pour l'illustrer: "MeLtu"

Bonne lecture et bons jeux à toutes et à tous



l'édito

Cher(e)s Collègues,

Si les vacances sont synonymes d'un repos bien mérité, elles sont aussi pour la CGT MeL l'occasion de communiquer d'une autre façon. Pour la saison 2015, nous avons l'honneur de vous présenter MeLtou et son numéro spécial vacances.

Avec notre incontournable M. Lapin, notre ami MeLtou, comme son nom l'indique, se mêle de tout avec humour, optimisme et esprit critique. En clair, il se mêle de nos petites affaires: Salaires, régimes indemnitaires, effectifs, droit au respect et conditions de travail.

Tenace, il s'exprime avec bienveillance sur les sujets qui vous (qui nous) préoccupent au sein de la MeL. Voyez MeLtou comme un mégaphone et, si vous le souhaitez, nous vous attendons au local CGT tout l'été pour faire plus ample connaissance. Venez nous faire part de vos impressions, de vos attentes. Vos témoignages nous sont précieux.

Nous espérons que vous vous amuserez en lisant ce numéro spécial vacances élaboré par nos militants que je remercie ici.

En attendant de vous rencontrer, bel été à toutes et à tous



Stéphane Dumez
CGT MeL

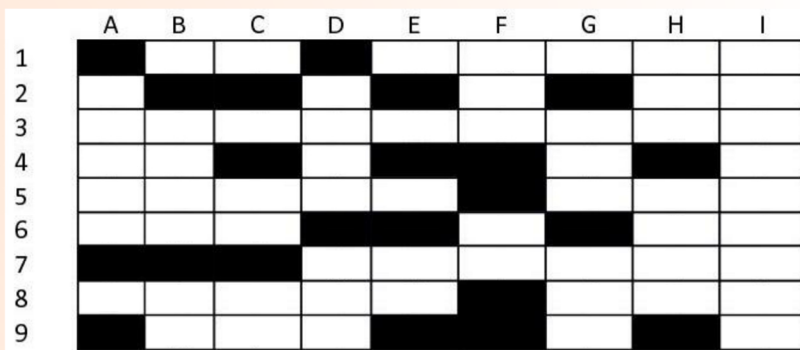
Un cgtinfos sans lapins, c'est comme une feuille de paie sans primes... ça déprime... non ???



Postes en vacance, petite annonce:

Personnels d'une grande métropole européenne recherchent **médecin** pour **consultations urgentes**. Votre collègue auteur de ce texte se rend compte, au moment même où il l'écrit, qu'il n'a pour sa part connu qu'une seule visite médicale depuis son embauche en 1997. Et que même s'il voulait corriger le tir en demandant une consultation cette année, il ne le pourrait pas: on n'a plus de médecin depuis un **bon moment** à la MEL... le poste est en vacance.

Mots croisés (par hasard)



Horizontal

1. Organisation syndicale (abréviation). Arrêt de travail inclus dans la Constitution en 1946. **2.** Union locale (abréviation). **3.** Réunion publique qui décide des actions syndicales à mener. **4.** « OXI » en anglais. **5.** Contenus dans ce bulletin syndical. Nom de votre syndicat préféré. **6.** Commune de Provence (sur mer). Verbe « Avoir » à la première personne du singulier. **7.** Boisson préférée du DGS. **8.** Mascotte du CGT Infos. Entreprise privée chargée de la distribution de l'eau. **9.** Association internationale de travailleurs créée en 1864 (ancêtre de la CGT).

Vertical

A. Défilé de salariés. **B.** Agrémente les défilés de musique. Fleuve côtier du Nord de la France. **C.** File System (abréviation). Lettre de l'alphabet grec qui donne 3,14. **D.** Mode de transport écolo (recommandé par la CGT). Verbe « Mettre » à la troisième personne du singulier (passé simple). **E.** Pronom impersonnel. **F.** Document nécessaire à la cotisation syndicale. Affaires juridiques (abréviation). **G.** Club de sport soutenu par la MEL. Impôt créé en 1982 par le gouvernement de Pierre Mauroy. **H.** Sens humain qui permet d'observer et analyser. Adhérent CGT chouchouté (mais ne devenant pas « pourri » pour autant). **I.** Processus démocratique qui désigne les représentants du personnel de la MEL.

Commission Administrative Paritaire du 26 juin 2015

avancement de grade et promotion interne

La **C.A.P.** d'avancement de grade et promotion interne s'est déroulée l'après-midi du vendredi 26 Juin 2015, pour les 3 catégories professionnelles (A, B et C).

Le travail des représentants et élu(e)s CGT ne se limite pas à assister à la CAP, ils préparent celle-ci avec les agents promouvables. Le travail le plus fastidieux a lieu durant cette phase où chacun des dossiers est examiné en profondeur et les mesures adéquates sont mises en place. L'étude de ces dossiers a lieu en amont lors de permanences organisées par les élus CGT (*permanences fortement appréciées par les agents*).

Les élus CGT se félicitent de la nomination des derniers collègues titulaires de l'examen de rédacteur depuis 2008 (*sauf 1, mais on ne désespère pas d'y parvenir*). La CGT et ses élu(e)s en CAP ont multiplié les initiatives pour dénoncer la situation des reçus-collés et cela depuis deux ans. La dernière initiative en date est l'interpellation du Président Castelain.

Si **quelques 200 agents** ont pu apprécier une évolution de leur carrière, nous pouvons déplorer quand même qu'une nouvelle fois **des postes disponibles** n'aient pas été attribués (*au regard de critères particulièrement drastiques*), notamment en catégorie A.

Pour rappel, lors des accords Jacob de 2006, les textes permettaient de mettre des ratios à 100% pour les avancements de grade. La CGT était favorable à leur mise en application à LMCU, mais malheureusement les autres organisations syndicales ne nous ont **pas suivi dans cette démarche**.

N'hésitez pas à contacter vos élu(e)s CGT par le biais du bureau syndical (*Isabelle, secrétaire du bureau CGT poste 2346, pourra vous guider vers vos élu(e)s de chaque catégorie professionnelle*). Les prochaines CAP d'avancement d'échelon et de promotion interne / avancement de grade auront lieu en septembre 2015 pour la première et en décembre 2015 pour la seconde.

Notre responsabilité est de bien vous informer et de défendre équitablement la carrière de tous les agents. Pensez à nous appeler !!!

Les élus **CGT/MEL**



CONTACT: Isabelle
secrétaire du bureau CGT
poste 2346

MeLtu se MEL de tout...
comme vos élus **CGT/MEL** en CAP



Cadres, déconnectez-vous !!!

Pour vous aussi, c'est les vacances

Vous avez un poste à responsabilités à la MEL (*chef de service, RUF, chef de projet*) et êtes assez souvent contraint de boucler un dossier ou de prendre une décision sur votre temps de repos ? Vous êtes lassé d'emmener avec vous votre ordinateur portable et votre Smartphone sur votre lieu de vacances ? Rassurez-vous ! Des solutions alternatives à ces contraintes existent. En témoigne la **campagne** lancée par nos camarades de l'Union Générale des Ingénieurs, Cadres et Techniciens, qui militent pour un véritable **droit à la déconnexion** et dont nous présentons ici les principales propositions.

Compléter le code du travail et préciser que les **11 heures de repos** consécutives quotidiennes et les **35 heures hebdomadaires** signifient que le salarié ne doit pas recevoir de sollicitations / informations incessantes d'ordre professionnel ;

Rendre obligatoire l'adoption d'un accord garantissant une « **trêve des mails** » sur des plages horaires définies correspondant au moins aux durées légales de repos ;

Compléter la législation sur le travail de nuit et le dimanche en interdisant l'envoi de sollicitations / informations professionnelles la nuit ou le dimanche pour les collègues dont la fiche de poste ne prévoit pas de travail la nuit ou le dimanche.

Réglementer le télétravail en faisant reconnaître les télétravailleurs non reconnus. Justification et **majoration des heures effectuées** la nuit ou le

week-end. Interdiction de mettre en place une **plage horaire** supérieure au temps de travail (*elle permettrait à un employeur de contacter ses salariés*).

En savoir plus

Site Internet de l'UGICT

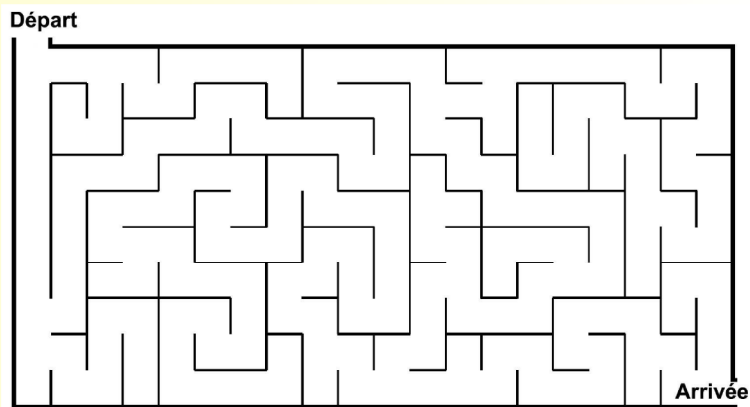
« Campagne pour un droit à la déconnexion »

<http://ugict.cgt.fr/deconnexion/>

Collectif Cadres de la CGT MEL
syndicat_cgt@lillemetropole.fr

Labyrinthe (éreintant)

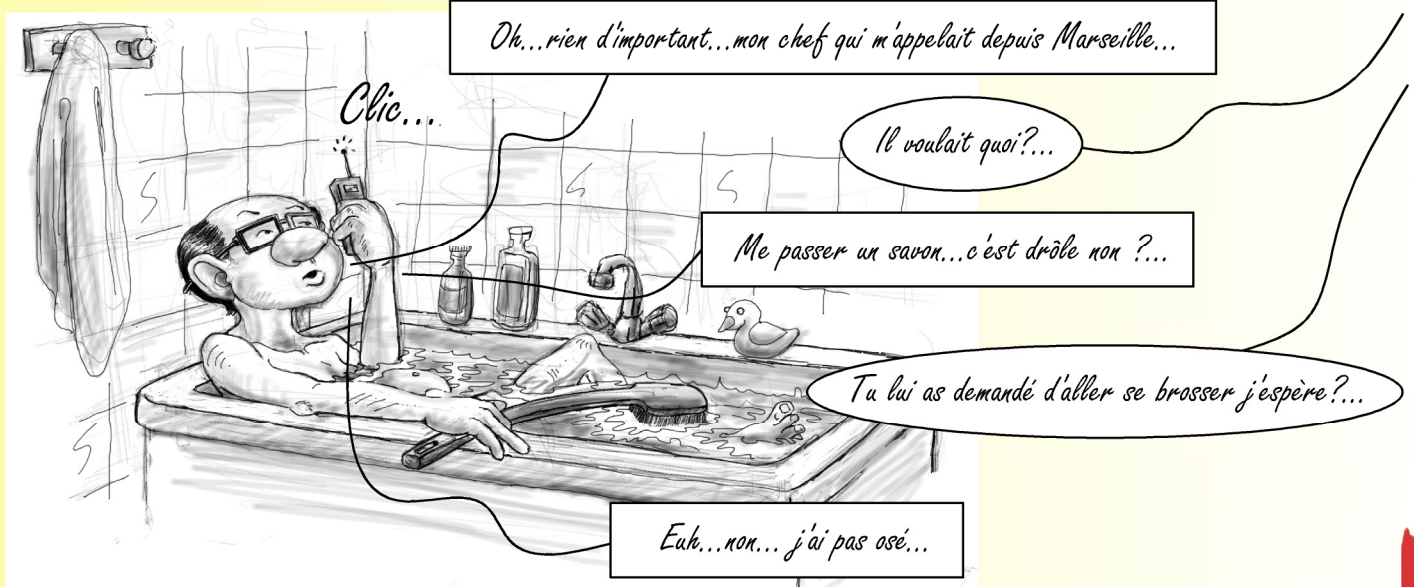
trouvez-vous le chemin vers le local CGT?



en vrai, il est au 3ème étage de la tour R+8
(et le café est gratuit...)



MeLtu cadre connecté... savon de Marseille



A vos masques!!! prêts?... Partez!!!

Jobs d'été

Vous et "vos proches"

Salut MelLou!! Tu travailles masqué maintenant?...

L'été ne renvoie pas forcément à des congés bien mérités pour tout le monde. En 5 ans, le nombre d'emplois saisonniers est passé de **huit cent mille** à près de **deux millions**. **65% d'entre eux affirment ne pas connaître leurs droits**. La rédaction du CGT-Infos en profite donc pour faire le point sur les différents outils mis à la disposition de ces salariés. **Des personnes proches de vous** sont certainement concernées. (enfants, neveux, etc.)

*Tu n'y es pas du tout Melusine!!!
Ceci est un EPI (Equipeement de Protection Individuelle)
Sur les chantiers on met le casque, à Euralliance on met ce machin...*



Le collectif **CGT-Saisonniers** édite chaque année "**le guide des emplois saisonniers**". Ce guide passe en revue les droits du travailleur saisonnier en matière d'embauche (règles et visite médicale d'embauche), de contrat de travail (statut du contrat saisonnier et mentions obligatoires), de rémunération (montant du salaire et avantages en nature), de temps et conditions de travail (durée de travail légale et maximale, heures supplémentaires, droit de retrait, accident de travail et de trajet...), de formation professionnelle, d'accès à la santé (assurance maladie, arrêt maladie, contrôle médical, congés maternité et paternité), de retraite et de droit à l'allocation chômage.

Tour de France social CGT 2015 :

la riposte à l'explosion des contrats saisonniers.

Du 6 au 28 juillet, des équipes militantes sillonnent les grands axes touristiques de l'Hexagone à bord de caravanes, afin de faire connaître leurs droits aux principaux intéressés et de sensibiliser le grand public.

Les étapes :

- Mont-Saint-Michel le 16 juillet
- Carcassonne le 16 juillet
- Saint-Malo le 17 juillet
- Argelès-sur-Mer le 17 juillet
- Hendaye le 20 juillet
- Millau le 23 juillet
- Annecy le 24 juillet
- Bastia le 24 juillet
- arrivée à Paris le 28 juillet

Ce guide est en accès libre sur le site Internet de la CGT. Il est d'ailleurs distribué lors du Tour de France social démarré le 2 juillet.

Les mots MELés de la CGTMEL

A	B	U	G	N	Q	A	W	T	J	E	X	J	Z	F
I	R	E	S	P	O	N	S	A	B	I	L	I	T	E
N	N	E	U	T	R	A	L	I	T	E	H	E	W	M
D	D	E	M	O	C	R	A	T	I	E	M	E	T	U
I	M	O	B	I	L	I	T	E	L	C	A	G	E	T
V	U	I	M	P	A	R	T	I	A	L	I	T	E	U
I	C	O	L	L	E	C	T	I	F	F	H	U	P	A
D	B	E	S	O	I	N	S	W	Q	A	U	I	B	L
U	T	R	N	T	M	C	O	N	C	O	U	R	S	I
E	G	W	U	N	I	F	I	C	A	T	I	O	N	S
L	O	E	I	M	F	I	S	C	A	L	I	T	E	A
N	R	P	Z	Z	C	O	H	E	S	I	O	N	B	T
R	E	C	R	U	T	E	M	E	N	T	V	J	N	I
E	F	O	N	C	T	I	O	N	N	A	I	R	E	O
C	G	P	P	O	J	M	I	N	T	E	R	E	T	N

mots à rayer dans la grille

- BESOINS
- COHESION
- COLLECTIF
- CONCOURS
- DEMOCRATIE
- FISCALITE
- IMPARTIALITE
- INDIVIDUEL
- INTERET
- MOBILITE
- MUTUALISATION
- NEUTRALITE
- RECRUTEMENT
- RESPONSABILITE
- UNIFICATION

mot caché

Réorganisation Acte II

La nouvelle organisation des fonctions support (politiques publiques, finances, commande publique et achats, expertise et actes juridiques, ressources humaines, communication) a fait l'objet d'une réunion « fleuve » d'information le 8 juillet avec plus de **40 diapos à l'appui !**

Il s'agissait d'un point d'étape après la validation en CODIR des pistes retenues avant le lancement des groupes de travail thématique et une **présentation au CT du 12 octobre**. Vos élus CGT présents ont salué la démarche. En effet, à l'aube de la réorganisation, la question des SG et GFAJ était dans la ligne de mire avant d'être écartée.

Enfin, le dossier est sur la table. Par ailleurs, la démarche semble vouloir aller dans le sens d'une **harmonisation des procédures**, ce qui nous a semblé aller dans le bon sens. Mais la CGT a rappelé que les **flottements dans la méthode** et le calendrier ont engendré de **fortes inquiétudes** chez les collègues concernés, alimentées par les rumeurs. Cette évolution de leur métier et de leur positionnement hiérarchique, les collègues ne l'ont pas systématiquement souhaitée, mais vont tous la subir avec des risques de perdre une partie de leurs prérogatives...

La CGT a demandé si, au-delà de la réorganisation en interne de ces fonctions, la tentation n'allait pas être grande de mutualiser avec des communes du territoire. Au vu de la spécificité de notre métropole, composée de plusieurs villes centre, **l'administration nous a rassurés sur ce point**.

Cette mutualisation en interne tant louée depuis que la MEL est MEL, si elle est au service d'une

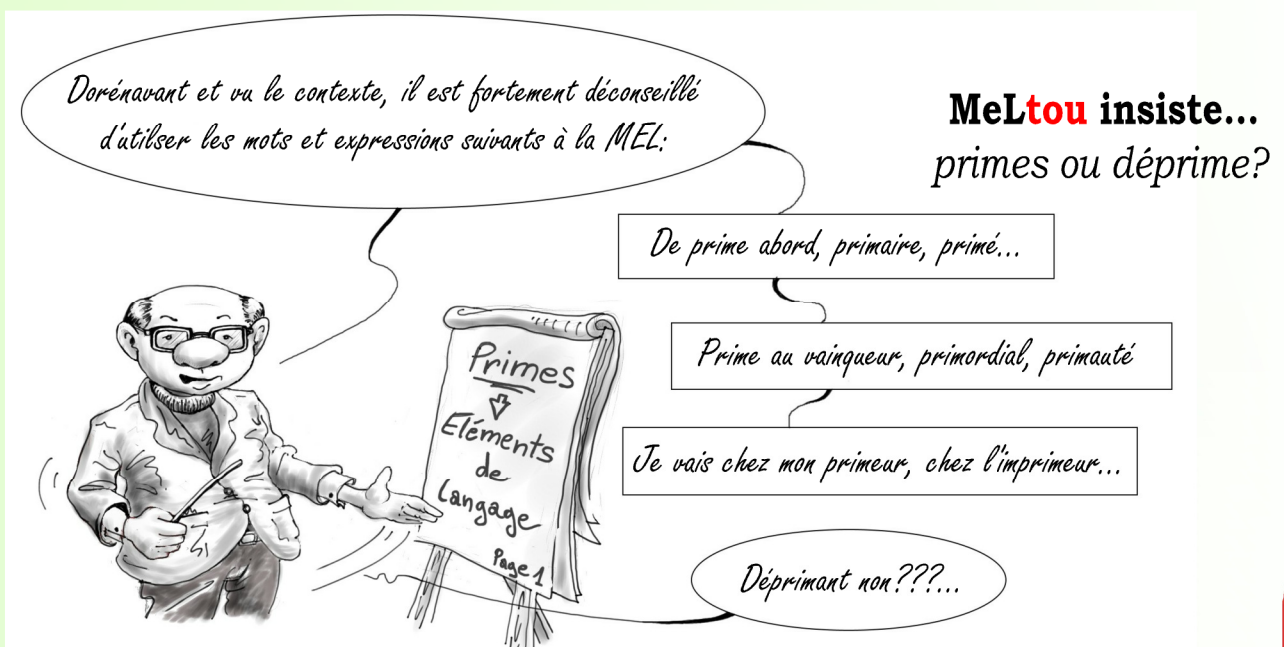
meilleure répartition des tâches, la CGT l'approuvera. A défaut, il faudra rester **vigilants** si elle vise à terme des économies d'échelle sur le dos des agents, puisque la mutualisation de services est généralement le corollaire de la **restriction des moyens**.

Si cette réorganisation devait répondre à l'objectif unique présenté en début de process : « de quoi avons-nous besoin pour mieux travailler ? », ce savant dosage de **proximité** et de **décentralisation**, puis de **déconcentration** et de **mutualisation**, comme on en parle dans la **langue des technocrates**, va bien sûr redistribuer les cartes.

Le poste de chef de service-animateur (transversal) des « CSP » sera créé et fera l'objet de recrutement. Pour le reste ? On nous confirme que les agents en poste, y compris les responsables, seront « pré-affectés » sur la base de leurs missions principales vers les « CPA » ou « CSP ». La CGT a demandé un engagement de l'administration pour qu'**aucun agent** ne soit mis **en concurrence** en interne comme en externe. Visiblement, la **mobilité** ne sera que **volontaire**. **Votre mobilisation du mois de mars a porté ses fruits !**

Néanmoins, à ce stade, le nombre précis de collègues concernés n'est pas arrêté. L'estimation porte **entre 150 et 230 agents !** La CGT sur ce point s'est montrée particulièrement inquiète et a exigé, comme à chaque fois, qu'une étude d'impact soit produite au niveau du **CHSCT** et rendue devant le **CT**, **comme la loi l'oblige**. Cette étude d'impact viendra... mais a posteriori. Est-ce encore alors une étude d'impact ?

SG : secrétariat général;
GFAJ : gestion financière administrative et juridique
CPA : cellule de pilotage et d'appui;
CSP : centre de services partagés



La phrase mystère

un café à gagner au local

TOFANMIRO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	9
RASEISAL	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
CEERIRRA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	16 21
TEGNA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	22 18
ANOUTITM	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	24
PITUSNECRE	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	15
ITRIMCODSIANIN	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	6
ATGELEI	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	11
DRTIOS	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	7
NAIRGTASE	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	14 26
PETTOONICR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2 25
TCJIESU	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	23 5 20
RUETOLONRC	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	13 12
AEGRD	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1
CEMNEATVNA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	4
ROSMINTOPO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	19 3
NANIOTTO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	8 17
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	10

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
		18	19	20	21	22	23	24	25	26						

MeLto se MEL des réunions... à la cafet'

Déjà-là MeLto? Toujours à l'heure...
Ah!!! Voilà les autres...café pour tous ?

Salut ma chère Melusine!!!
Fais gaffe!!! le café... ça énerve

Mais non MeLto!!! C'est pas un p'tit
café qui va m'énerver voyons!!!



Ben si...la preuve:

J'ai tenu une réunion cafet' la s'maine dernière
On était 29 et c'est celui qui invite qui régale
J'sais pas si c'est l'café ou la réunion...mais...
je suis reparti "légèrement" énervé

Mojito géant

pour 2500 agents



Ingédients pour un verre:

- 3 cuillères à café de sucre de canne en poudre
- 1/2 citron vert
- 1 branche de menthe bien fournie
- eau gazeuse
- rhum (cubain de préférence, c'est le pays du mojito)
- glaçons

Dans un verre de taille moyenne (contenance 40 cl environ), mettez
3 cuillères à café de sucre de canne
Ajoutez-y le jus d'1/2 citron vert
Coupez en 3 ou 4 votre branche de menthe et mettez-la dans le verre
(le fait de la couper permet à la saveur de la menthe de mieux se diffuser)
Ajoutez un peu d'eau gazeuse (environ 3 cl) puis avec une cuillère à
café, remuez bien le tout

Ajoutez 5 glaçons environ
Ensuite versez 6 cl de rhum (en versant à débit moyen)

Enfin, complétez avec de l'eau gazeuse

Temps de préparation: 5 minutes par verre
5 minutes X 2500...pour un mojito géant

(l'abus d'alcool est dangereux pour la santé, à boire avec modération)

La rédaction du **cgтинfos** a souhaité vous informer durant l'été. Vos retours d'expérience en tant qu'agents nous sont utiles, ils nous aident à agir et à réagir dans l'intérêt de tous

Rendez-vous pour un café au local CGT, bâtiment R+8, porte 342